

Правила внутреннего распорядка для занимающихся

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего распорядка для занимающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Шаройского района» разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 и Уставом учреждения.

1.2. Настоящие Правила регулируют режим организации тренировочного процесса, права и обязанности занимающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к спортсменам ГБУ «Спортивная школа Шаройского района» (далее - Учреждение).

1.3. Занимающимся является лицо, зачисленное приказом директора в Учреждение, перевода из другой спортивной школы, отделения, восстановления в соответствии с правилами, установленными Уставом Учреждения и локальными нормативными актами.

1.4. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства спортсменов, тренеров. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к занимающимся не допускается.

1.5. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми занимающимися Учреждения и их родителями (законными представителями).

1.6. Текст настоящих Правил размещается на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

2. Режим тренировочного процесса

2.1. Продолжительность тренировочного периода в Учреждении составляет 52 недели.

2.2. Учебно-тренировочные занятия проводятся по расписанию, утвержденному директором с 09.00 до 23.00 часов.

2.3. Для всех учебно-тренировочных групп устанавливается шестидневная учебная неделя.

2.4. Продолжительность тренировочного занятия - 60 минут.

2.5. Занимающиеся должны приходить на тренировочное занятие не позднее чем за 5 минут до его начала. Опоздание на тренировочное занятие недопустимо.

3. Права занимающихся

3.1. Каждый занимающийся имеет право:

- на освоение программ (дополнительных образовательных программ

спортивной подготовки, дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта) по выбранным виду или видам спорта (спортивным дисциплинам);

- на пользование объектами спорта, находящимися в оперативном управлении Учреждения, необходимое медицинское обеспечение, материально-техническое обеспечение, в том числе обеспечение спортивной экипировкой, оборудованием и спортивным инвентарем, необходимыми для прохождения спортивной подготовки, проезда к месту проведения спортивных мероприятий и обратно, питания и проживания в период проведения спортивных мероприятий;

- на получение дополнительных образовательных услуг;

- на уважение человеческого достоинства;

- на свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;

- на добровольное вступление в любые общественные организации;

- на защиту от всех форм дискриминации

4. Обязанности обучающихся

- добросовестно осваивать программы, реализуемые Учреждением, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом тренировочные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные тренерами в рамках программ, реализуемых Учреждением;

- выполнять требования устава Учреждения, исполнять обязанности, возложенные на них локальными нормативными актами Учреждения и (или) договором оказания услуг по спортивной подготовке;

- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

- уважать честь и достоинство других занимающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими занимающимися;

- принимать участие только в спортивных мероприятиях, в том числе в спортивных соревнованиях, предусмотренных реализуемыми в Учреждении программами (за исключением участия в спортивных мероприятиях спортивных сборных команд Российской Федерации или участия в спортивных мероприятиях по виду или видам спорта, определенных трудовым договором спортсмена, проходящего спортивную подготовку);

- выполнять указания тренера, тренеров Учреждения;

- соблюдать установленный в Учреждении спортивный режим, выполнять в полном объеме мероприятия, предусмотренные программами, реализуемыми

в Учреждении и планами подготовки к спортивным соревнованиям;

- своевременно проходить медицинские осмотры, выполнять по согласованию с тренерами-преподавателями указания врача;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- незамедлительно сообщать руководителю или иным ответственным должностным лицам Учреждения, либо своему тренеру-преподавателю о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни или здоровью этого лица либо жизни или здоровью иных лиц, в том числе о неисправностях используемых оборудования и спортивного инвентаря, заболеваниях и травмах, а также о нарушениях общественного порядка.

5. Обучающимся запрещается

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества, вещества, содержащие допинг;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;
- посещать тренировочные занятия без сменной обуви, без спортивной экипировки;
- находиться в верхней одежде и головных уборах в помещении Учреждения;
- употреблять непристойные выражения и жесты;

6. Поощрение обучающихся

6.1. За успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной деятельности для обучающихся, устанавливаются следующие меры поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой.
- награждение ценным подарком;
- направление благодарственного письма родителям обучающегося,

6.2. Поощрения объявляются приказом директора и доводятся до сведения занимающегося. Выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле занимающегося.

7. Ответственность обучающегося

7.1. За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, правил

внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к занимающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка к занимающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

7.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение занимающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение представительных органов учащихся, родительского комитета Учреждения.

7.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к занимающимся во время их болезни.

7.5. До применения меры дисциплинарного взыскания от занимающегося должно быть затребовано письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение занимающимся от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

7.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения[^] не считая времени отсутствия занимающегося во время болезни, каникул, а также времени, необходимого на учет мнения совета обучающихся, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Учреждения, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения указанных органов в письменной форме.

7.7. Отчисление несовершеннолетнего занимающегося как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других занимающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

7.8. Применение к занимающимся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, который доводится до занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия занимающегося в Учреждении. Отказ занимающегося,

родителей (законных представителей) несовершеннолетнего занимающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

7.9. Занимающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего занимающегося вправе обжаловать в меры дисциплинарного взыскания и их применение к занимающимся.

7.10. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.11. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.12. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к занимающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

7.13. Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с занимающегося по собственной инициативе, просьбе самого занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего занимающегося, ходатайству представительных органов обучающихся или родительского комитета.

8. Защита прав обучающихся

8.1. В целях защиты своих прав занимающиеся и их законные представители самостоятельно или через своих представителей вправе: направлять в органы управления Учреждения обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий занимающихся; обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящие правила внутреннего распорядка для занимающихся доводятся до сведения всех категорий, занимающихся в Учреждении, размещаются на информационных стендах, на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.